

Deeltijdwerken & -pensioen



Programma

- Voorstellen
- Korte uitleg Duurzame Inzetbaarheid OWASE
- Introductie deeltijdwerken/-pensioen
- Mogelijkheden deeltijdwerken/-pensioen met voorbeelden
- Waar kun je terecht voor vragen (loket)
- Afsluiting (uiterlijk na 1,5 / 2 uur)

- Start 2017 werkgroep OWASE-bedrijven / WVO
 - 2 personen per bedrijf (HR + afgevaardigde)

- 2 inzetbaarheidsambassadeurs aangewezen in 2018
 - Rudolf Schreuder
 - Vacature

- Uitgangspunt 4 pijlers:



- Aanbieden van diverse programma's:
 - Vitaliteit
 - Deeltijdwerken
 - Mantelzorg
 - Werkdruk

- Communicatie:
 - Nieuwsbrieven ambassadeur
 - Aansluiten bij (werk)overleggen
 - Aankondigen via post
 - Website: <https://duurzaamowase.nl>

- Waarom deeltijdwerken?
 - Balans werk en privé
 - Fysieke of mentale redenen

 - Tijdelijk of Structureel
 - Is minder werken de oplossing?
- Deze presentatie is informierend
- Ga in gesprek!
 - Aanvraag & advies deeltijdwerken altijd via personeelszaken
 - Individueel gesprek over deeltijdpensioen met pensioenbureau

- Kleine afdeling om structurele dag minder in de week op te vangen
- De diverse benodigde kennis & vaardigheden moeten op orde blijven
- Geschikte vervanging vinden (onder bestaand / nieuw personeel)
- Kan niet (altijd) op gewenste dag
- Organisatie in (5-)ploegendienst

Even voorstellen

Johan



Stanley



Richard

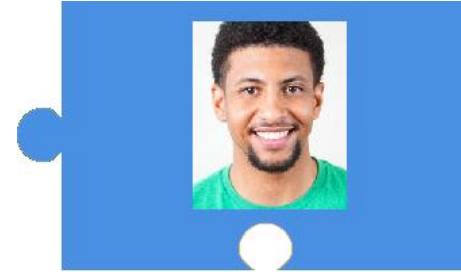


Esther



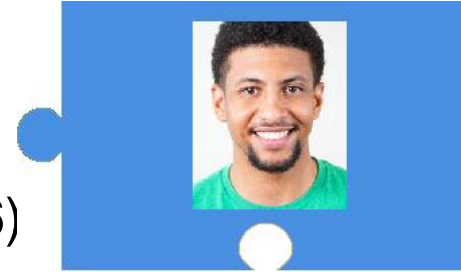
Stanley

- 20 jaar
- Ongehuwd
- Treedt in dienst
- Fulltime dienstverband
- Dagdienst
- Logistiek medewerker
- Uitbetaling 3 atv-dagen (CAO 6:2)



Situatie

- 27 jaar
- Stanley wordt vader van een tweeling
- Heeft gebruik gemaakt van ouderschapsverlof (CAO 7:6)
- Wil graag meer tijd besteden aan zijn kinderen

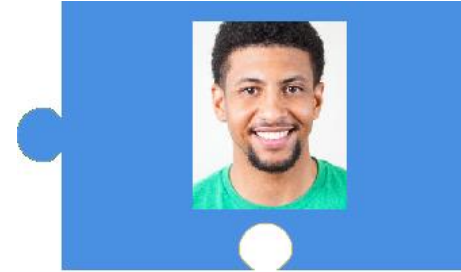


Mogelijkheden

- Gebruik opgespaard snipper-, tvt- en atv-saldo
- Stopzetten uitbetaling atv-dagen (CAO 6:2)

Situatie

- 30 jaar
- Structureel minder werken
- 90% / 36 uur per week

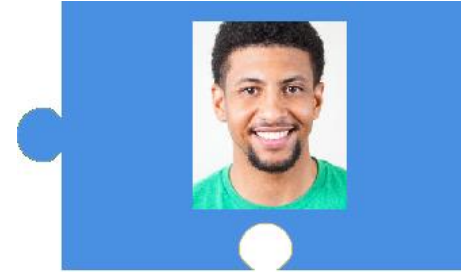


Mogelijkheden

- Verzoek om aanpassing dienstverband (Wfw, art. 2)

Situatie

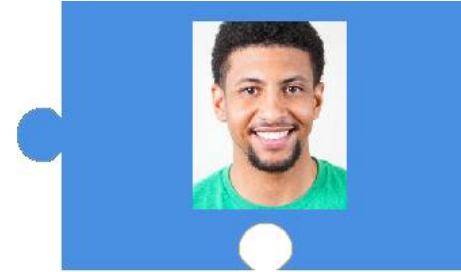
- 39 jaar
- Stanley wordt gevraagd teamleider te worden
- Dienstverband gaat terug naar fulltime



Mogelijkheden

Situatie

- 50 jaar
- Stanley vraagt zich af of functie nog bij hem past
- Gaat naar Mobiflex
- Stanley concludeert dat functie op langere termijn waarschijnlijk te belastend is

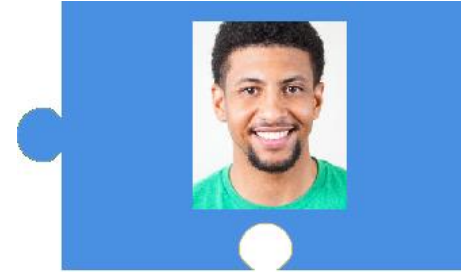


Mogelijkheden

- Aanvraag minder werken (Wfw, art. 2)
- Aanvraag stapje opzij / demotie
- Maatloopbaan (CAO 10:3)

Situatie

- 67 jaar
- Stanley gaat met ouderdomspensioen



Opmerking

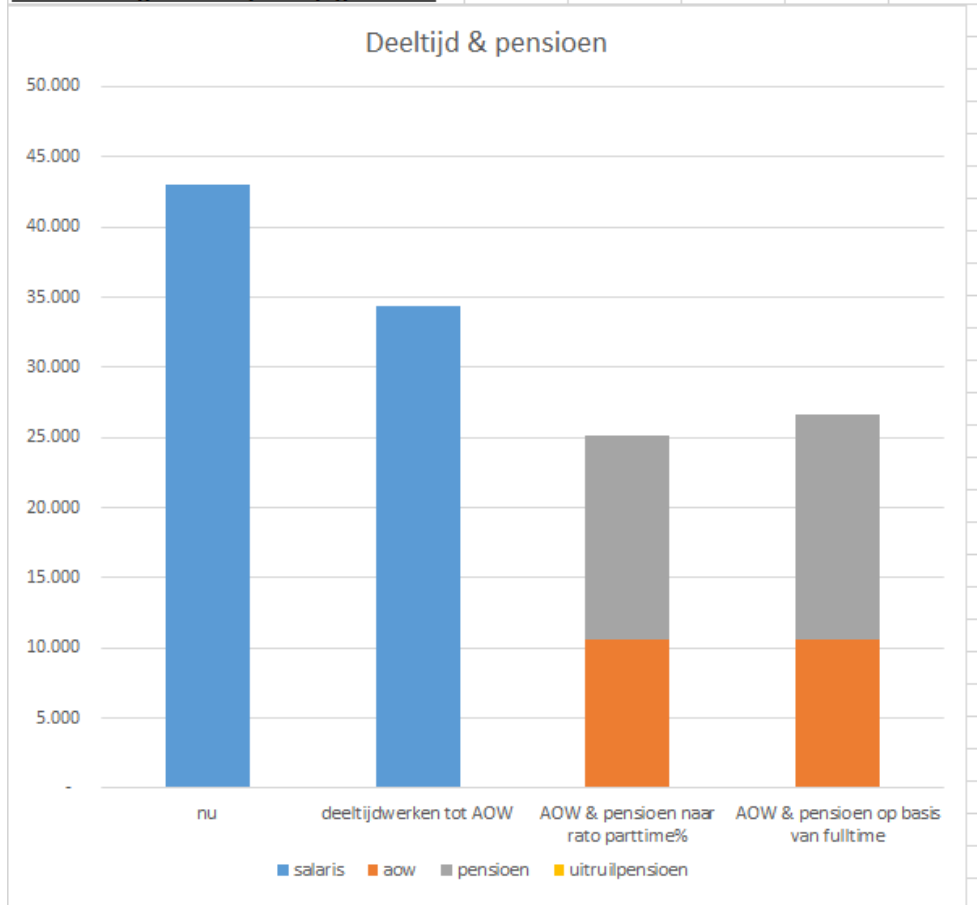
- Ter voorbereiding op de pensionering krijgt Stanley de gelegenheid een pensioen-voorbereidingscursus te volgen (CAO 7:4)

Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

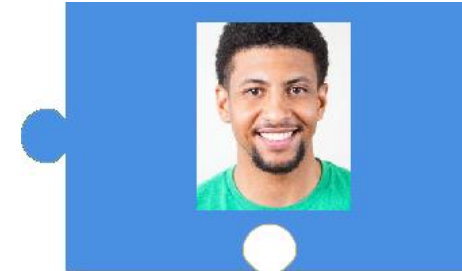
- *Bij deeltijdwerken wordt ook naar rato OWASE-pensioen opgebouwd*
- *AOW is vast bedrag van de overheid; dit wordt niet geraakt door parttime%*

Pensioen Stanley

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



bruto pj	43.000	34.400	25.145	26.641
netto pj	29.995	25.652	21.667	22.736
netto pm	2.500	2.138	1.806	1.895
% t.o.v. nu	100%	86%	72%	76%



Pensioensituatie Stanley

- fulltime salaris: € 43.000
- pensioen bij 100% werken: € 16.000
- AOW-gehuwd: € 10.641

niet hele loopbaan fulltime gewerkt

- OWASE-pensioen naar rato lager
- AOW-uitkering is vast, ongeacht parttime%

- totaalpensioen door parttime iets lager:
van 76% -> 72% netto laatste fulltime salaris

- tot pensioen ook al 80% werkzaam
(netto effect 86%)

Esther

- 25 jaar
- Samenwonend
- Treedt in dienst
- Parttime dienstverband (90%)
- Dagdienst
- Financieel medewerker



Situatie

- 31 jaar
- Esther wil vanwege kinderen structureel minder werken (60%)



Mogelijkheden

- Verzoek om aanpassing dienstverband (Wfw, art. 2)

Situatie

- 40 jaar
- Kind gaat inmiddels naar school en Esther wil graag weer wat meer gaan werken, maar ook deels thuis



Mogelijkheden

- Verzoek om aanpassing dienstverband naar 80% (Wfw, art. 2)
- Indien het werk dat toelaat mag ook een verzoek om thuiswerk

Situatie

- 65 jaar
- Esther wil graag volledig stoppen met werken

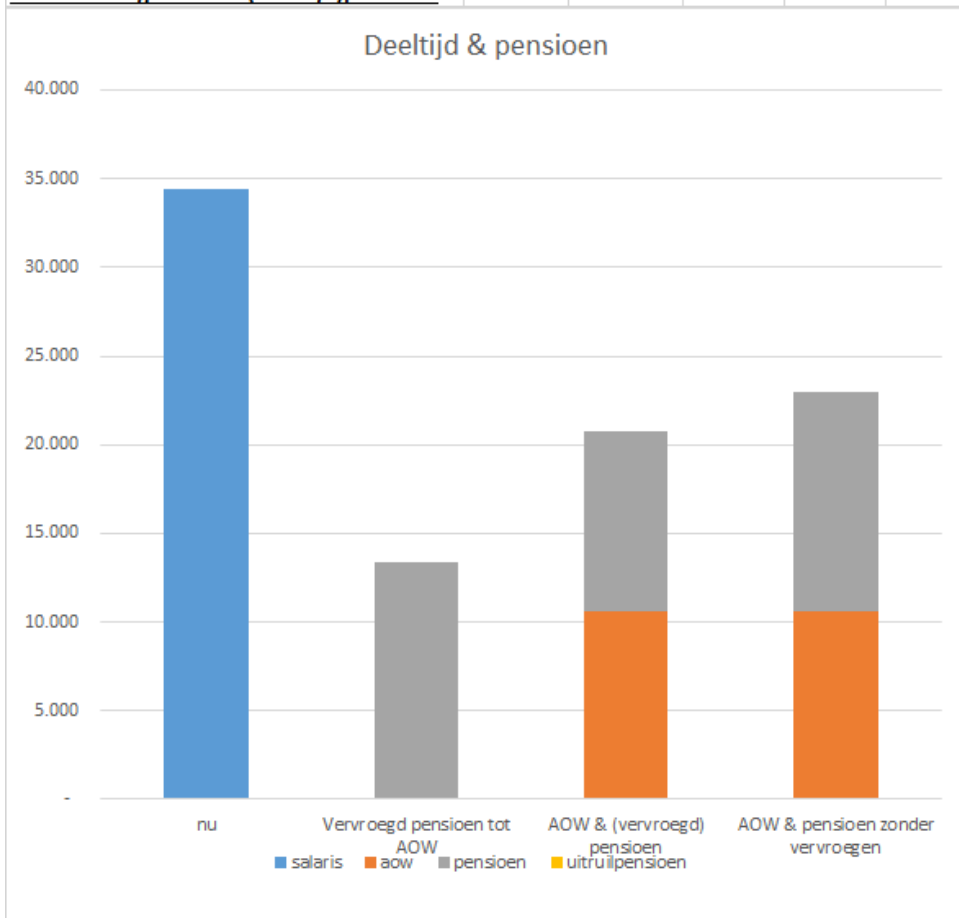


Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

- *Vervroegd met pensioen:*
 - 2 opbouwjaren minder
 - de waarde van het opgebouwde pensioen blijft gelijk
 - meer uitkeringsjaren -> lagere pensioenuitkering per jaar

Pensioen Esther

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



bruto pj	34.400	13.416	20.743	22.984
netto pj	25.765	10.225	18.521	20.122
netto pm	2.147	852	1.543	1.677
% t.o.v. nu	100%	40%	72%	78%



Pensioensituatie Esther

- parttime werken, vanaf 40 jaar: 80%
- volledig stoppen op 65 jaar
- totaalpensioen daalt daardoor:
van 78% -> 72% netto laatste fulltime salaris
en tevens netto 40% tot AOW-datum

Richard

- 25 jaar
- Treedt in dienst
- Fulltime dienstverband
- Ploegendienst



Situatie

- 52 jaar
- Richard begint fysieke klachten te krijgen en wil voorkomen dat dit ernstiger wordt



Mogelijkheden

- In overleg met werkgever aanpassing werk(omstandigheden)
- Inzetten vakantie- en atv-dagen voor meer vrije tijd (CAO 7:1)
- Verzoek om aanpassing dienstverband (Wfw, art. 2)

Situatie

- 63 jaar
- Gezien de leeftijd zijn er extra mogelijkheden voor minder werken



Mogelijkheden

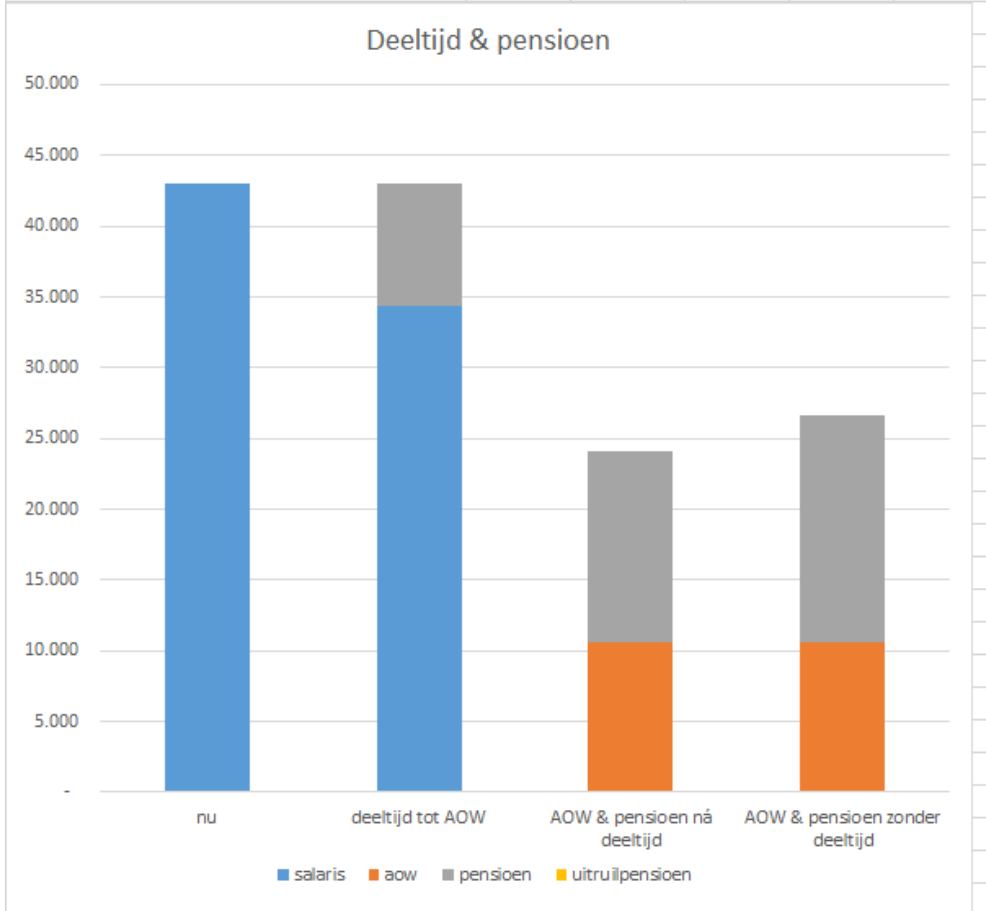
- Gebruik van seniorenregeling (CAO 7:6)
- Deeltijdpensioen

Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

- *Deeltijdpensioen:*
 - *de waarde van het pensioen blijft gelijk*
 - *stukje pensioen wordt eerder uitgekeerd*
 - > *lagere pensioenuitkering per jaar*

Pensioen Richard

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



bruto pj	43.000	43.000	24.141	26.641
netto pj	29.888	30.043	20.949	22.736
netto pm	2.491	2.504	1.746	1.895
% t.o.v. nu	100%	101%	70%	76%



Pensioensituatie Richard

- uiteindelijk fulltime tot 63 jaar
- daarna deeltijdpensioen (20%)
- totaalpensioen daardoor iets lager:
van 76% -> 70% netto laatste fulltime salaris

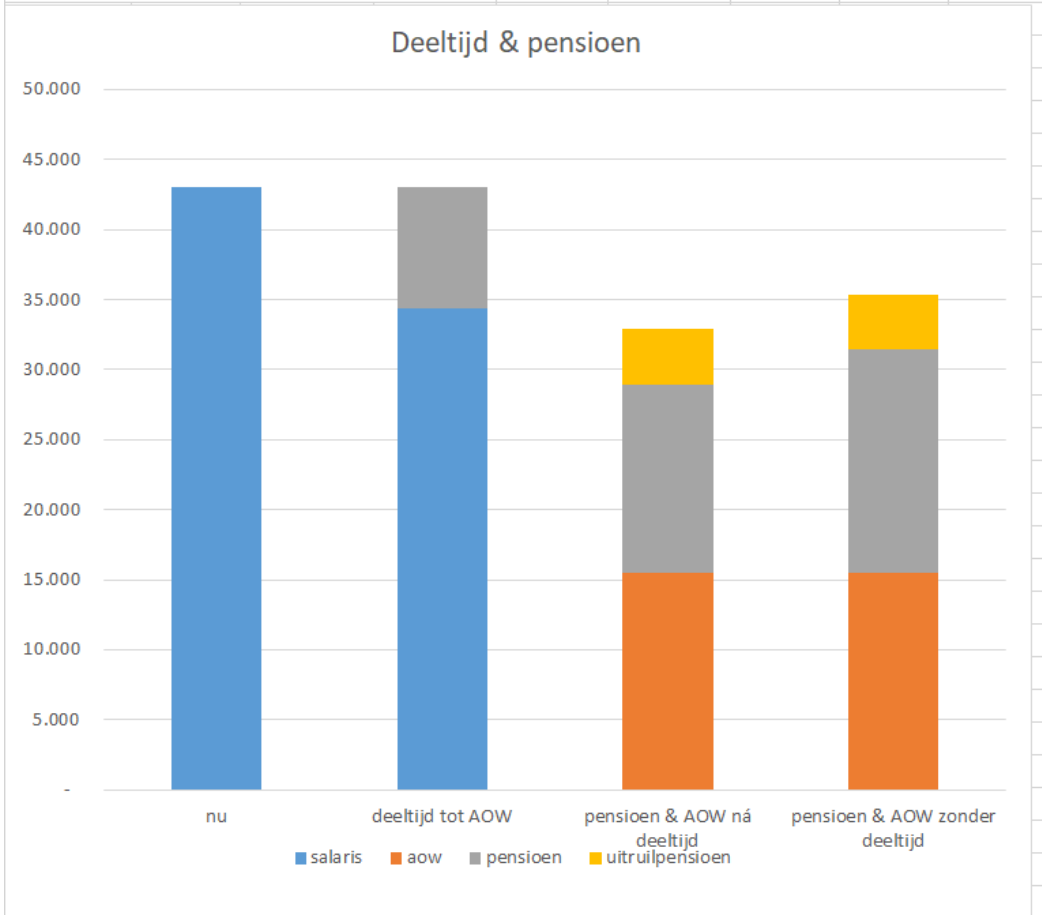


Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

- *Stel Richard was alleenstaand:*
 - *de waarde van het pensioen blijft gelijk*
 - *geen partnerpensioen nodig*
 - *uitruilen partnerpensioen -> hoger jaarlijks pensioen*
 - *hogere AOW-alleenstaand*

Pensioen Richard

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



Pensioensituatie Richard

- deeltijdpensioen (20%) vanaf 63 jaar

Stel Richard is alleenstaand:

- partnerpensioen uitruilen voor pensioen
- AOW voor alleenstaanden

- totaalpensioen stijgt daardoor:
naar 92% netto laatste fulltime salaris

bruto pj	43.000	43.000	32.875	35.376
netto pj	29.995	30.138	27.620	29.215
netto pm	2.500	2.511	2.302	2.435
% t.o.v. nu	100%	100%	92%	97%

Johan

- 60 jaar
- Al 35 jaar in dienst
- Fulltime dienstverband
- Dagdienst
- Productieleider



Situatie

- 60 jaar
- Johan wil in aanloop naar zijn pensioen graag minder werken



Mogelijkheden

- Inzetten vakantie- en atv-dagen
- Inzetten van seniorenregeling (CAO 7:6)
- Deeltijdpensioen

Pensioengevolgen

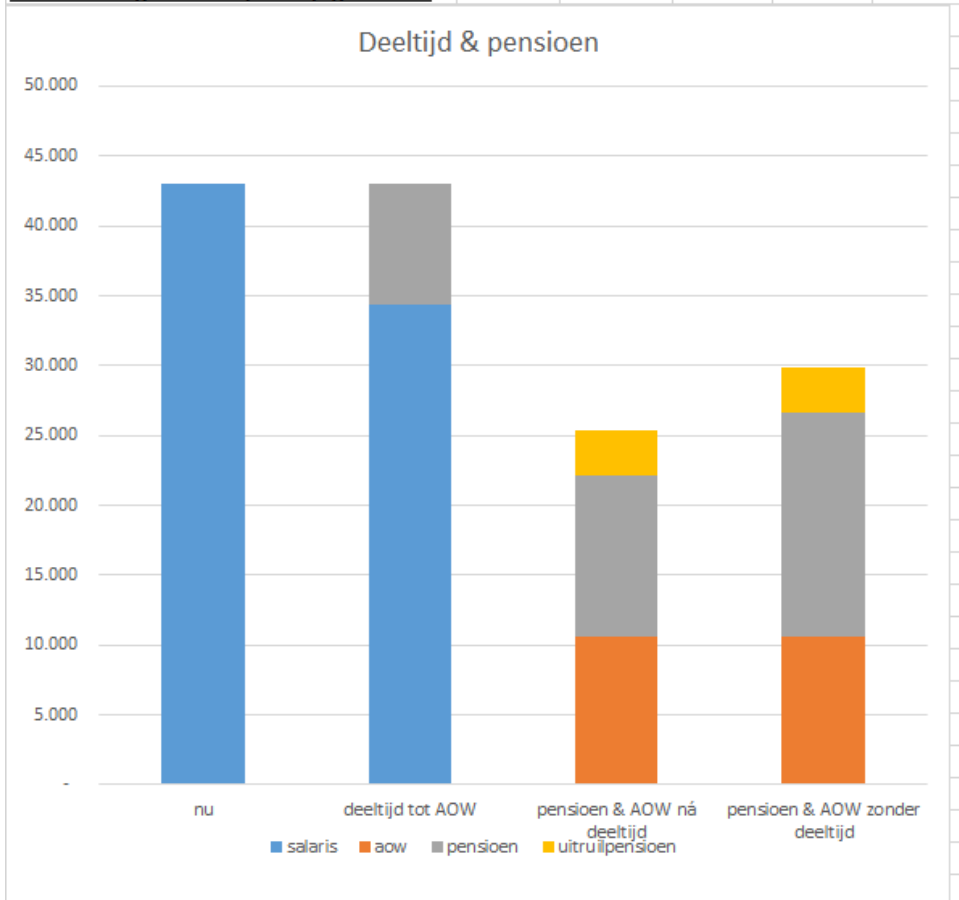
- Voor deeltijdpensioen kan Johan ook gebruik maken van zijn TOP-rechten en eventueel van zijn extra IPR-rechten (oude spaarregeling bij Centraal Beheer Achmea)



Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

- *Inzetten Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) en Individuele Pensioenspaar Regeling (IPR) voor deeltijdpensioen:*
 - *de waarde van het pensioen blijft gelijk*
 - *> hoger jaarlijks (deeltijd)pensioen*
 - *> of eerder ingaand (deeltijd)pensioen*

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



bruto pj	43.000	43.000	25.393	29.924
netto pj	29.888	30.043	21.844	25.082
netto pm	2.491	2.504	1.820	2.090
% t.o.v. nu	100%	101%	73%	84%



Pensioensituatie John

Inzetten TOP en IPR

- TOP (62-65 jaar): € 12.000

- IPR-saldo: € 20.000

Voor eerder met deeltijdpensioen

- deeltijdpensioen (20%) vanaf 60 jaar

- totaalpensioen vanaf AOW wordt dan:
73% netto laatste fulltime salaris

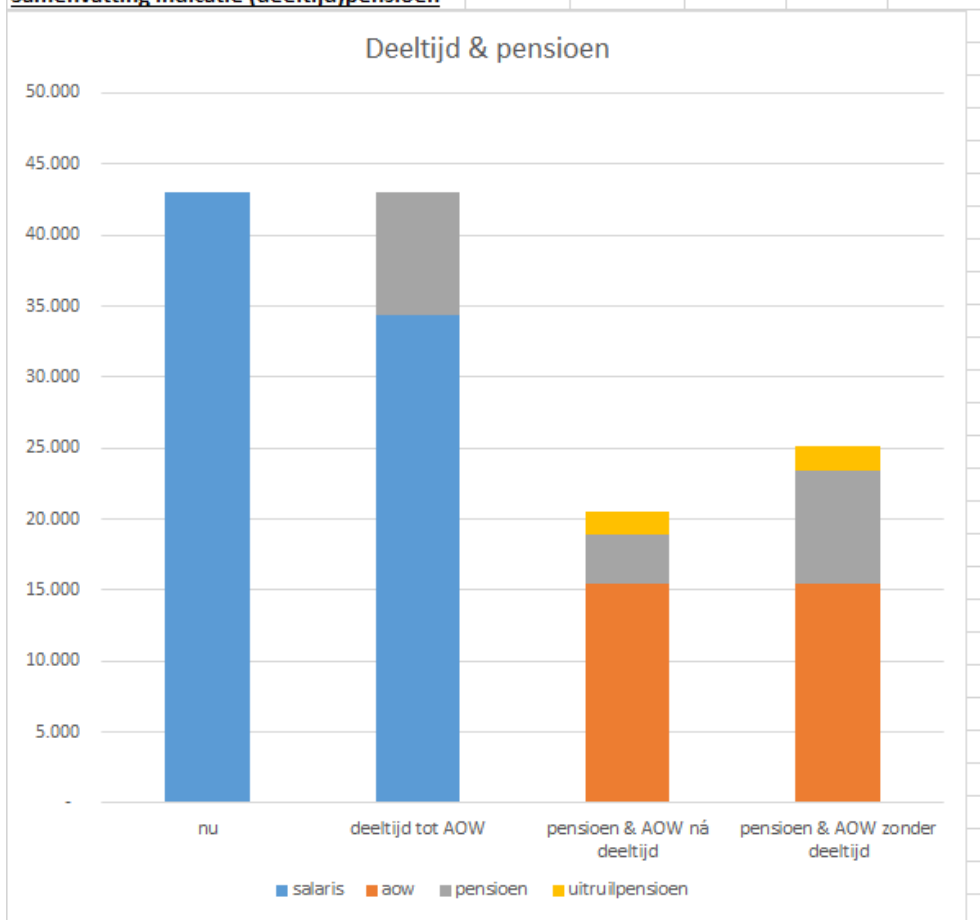


Impact persoonlijke situatie en keuzes op pensioen

- *Stel John is gescheiden (en ex-partner heeft geen pensioen opgebouwd)*
- *Pensioen moet worden verdeeld -> lager pensioen*

- *Inzetten Tijdelijk Ouderdomspensioen (TOP) en
Individuele Pensioenspaar Regeling (IPR)*
 - *voor later ingaand deeltijdpensioen*
 - *voor compensatie gevolgen scheiding*

Samenvatting indicatie (deeltijd)pensioen



bruto pj	43.000	43.000	20.569	25.100
netto pj	29.995	30.138	18.826	22.064
netto pm	2.500	2.511	1.569	1.839
% t.o.v. nu	100%	100%	63%	74%



Pensioensituatie John

Stel John gaat scheiden (op 60 jaar)

- totaalpensioen vanaf AOW daalt dan:
naar 63% netto laatste fulltime salaris

TOP en IPR inzetten voor?

- later met deeltijdpensioen
- gevolgen scheiding



- Meer weten: Ga in gesprek!
 - Aanvraag & advies deeltijdwerken altijd via personeelszaken
 - Individueel gesprek over deeltijdpensioen met pensioenbureau
 - 0523 – 208 268
 - www.owase.nl
 - Spreekuur Inzetbaarheid Ambassadeur – ww.duurzaamowase.nl